

АЛГОРИТМИ УСПІХУ

Електронний бюлетень для підприємців малого та середнього бізнесу

Інформує проект TEAM

Національна Асамблея людей з інвалідністю України продовжує реалізацію в Україні [Міжнародного проекту TEAM «Тренінги, розширення економічних можливостей, допоміжні технології та послуги медичної/фізичної реабілітації»](#) за фінансової підтримки Агентства США з міжнародного розвитку USAID. Одним із основних завдань реалізації проекту є сприяння працевлаштуванню внутрішньо переміщених осіб з інвалідністю та членів їх сімей. Станом на **01.07.2018** з початку проекту працевлаштовано **306 осіб** на підприємствах різних форм власності. Тільки протягом 2 кварталу 2018 року було працевлаштовано **22 особи з інвалідністю**: м. Дніпро – 5 осіб; Краматорськ, Харків, Львів, Маріуполь – по 4 особи в кожній області; Вінниця – 1 особа. Основні робочі місця: юрист, лікар, налагоджувальник обладнання, інженер майстер манікюру, працівник архіву, швачка, робітник цеху, соціальний працівник, шліфувальник, технічний працівник, оператор ПК, працівник пошти. Заробітна плата від 3000 (неповний робочий день) до 6000 грн.

Слід зазначити, що можливість працевлашту-

ватися збільшується, коли людина нещодавно проходила курси підвищення кваліфікації, поновила або удосконалила рівень своїх знань чи навичок під час навчання в освітньому закладі. Всього за період реалізації проекту пройшли навчання **334 особи**, з них **277 осіб з інвалідністю**.

Навчання на бізнес-тренінгах, освітніх курсах і безперечно фінансова підтримка в рамках проекту допомогли багатьом учасникам відкрити власну справу чи розширити свій бізнес. Так, в рамках Конкурсу міні-грантів було надано 100 міні-грантів, а саме:

- **91 грант** (до 1000 \$) - на відкриття та підтримку власної справи для внутрішньо переміщених осіб з інвалідністю;
- **9 грантів** підприємствам/організаціям/ФОП - на створення **13 робочих місць** для ВПО з інвалідністю.

Учасники проекту відмічають актуальність і необхідність проведення консультацій, бізнес-тренінгів (із започаткування або розвитку бізнесу), навчання. Це підвищує їх обізнаність у веденні підприємницької діяльності, отримують навички із розвитку та просу-

Випуск 6

Серпень 2018



ТРЕНІНГИ, РОЗШИРЕННЯ ЕКОНОМІЧНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ, ДОПОМІЖНІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА ПОСЛУГИ МЕДИЧНОЇ/ФІЗИЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ

"This publication was produced by UCP/Wheels for Humanity, subaward number APC-GM-0075, through Advancing Partners & Communities (APC), a five-year cooperative agreement funded by USAID under Agreement No. AID-OAA-A-12-00047, beginning October 1, 2012. The authors' views expressed in this publication do not necessarily reflect the views of USAID or the United States Government."

вання бізнесу, обмінюються досвідом з колегами, а тим самим підвищують свою конкурентоспроможність на ринку праці.

Дивіться новини та анонси заходів проекту на офіційному сайті [НАІУ](#).

АНОНСИ ЗАХОДІВ

19-21 вересня 2018 року у м. Маріуполь Донецької області пройде бізнес-тренінг із започаткування власної справи. До участі запрошуються особи віком від 18 років, які відносяться до цільової групи проекту, планують відкрити власну справу або поновити свою діяльність як ФОП і отримати необхідні знання та навички ведення власного бізнесу в сучасних умовах

17-19 жовтня 2018 року у м. Дніпро пройде бізнес-тренінг із соціального підприємництва. До участі запрошуються особи віком від 18 років, які відносяться до цільової групи проекту, планують відкрити власну справу або поновити свою діяльність як ФОП і отримати необхідні знання та навички ведення власного бізнесу в сучасних умовах

У жовтні 2018 року у Львові планується проведення **Семінару для роботодавців «Сучасні підходи до працевлаштування осіб з інвалідністю на відкритому ринку праці»** для керівників, менеджерів з персоналу підприємств, установ та організацій різних форм власності, представників ГО людей з інвалідністю. Дата проведення заходу узгоджується.

В цьому випуску:

Податки необхідно сплачувати на нові рахунки з 11 вересня

«Розумне пристосування» 3 для людей з інвалідністю по-українськи

У яких випадках ФОП – платники ЄП застосовують РРО?

Штрафи на роботодавців за порушення у сфері праці

Успішні історії проекту



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



Wheels for
Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



Податки необхідно сплачувати на нові рахунки з 11 вересня

Державна казначейська служба України звернула увагу платників податків, органів ДФС України, місцевих фінансових органів та інших органів, що контролюють справляння надходжень до бюджету, що з 02 липня 2018 року функціонують нові рахунки для сплати податків, зборів, платежів до державного та місцевих бюджетів, які відкриті на балансі центрального апарату Казначейства (МФО – 899998).



З метою запобігання втрат бюджету Казначейством встановлено перехідний період функціонування централізованої моделі виконання дохідної частини бюджетів, протягом якого залишилися активними для зарахування податків, зборів, платежів, зокрема, рахунки, які відкриті на балансі Головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві та будуть діяти до 11 вересня 2018 року (старі рахунки).

Звертаємо увагу, що граничний термін перехідного періоду функціонування централізованої моделі виконання дохідної частини бюджетів закінчується 10 вересня 2018 року.

З 11 вересня 2018 року кошти, які сплачуватимуться платниками на старі рахунки, не будуть зараховуватись

до бюджетів, а повертатимуться платникам як нез'ясовані надходження.

Враховуючи зазначене, з метою уникнення недоїмки та податкового боргу зі сплати податків, зборів, платежів наголошуємо на необхідності сплати платниками податків, зборів, платежів до державного та місцевих бюджетів на нові реквізити рахунків, які відкриті на балансі центрального апарату Казначейства (МФО – 899998) у повному обсязі. Реквізити діючих рахунків для зарахування податків, зборів, платежів до державного та місцевих бюджетів розміщені на веб-сторінках Казначейства та Головних управлінь Казначейства в областях та м. Києві.

Інформацію розміщено на офіційному веб-сайті Державної казначейської служби України ГУ ДФС у Дніпропетровській області.

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ. Запитуєте—відповідаємо

ФОП змінив район податкової адреси. Куди подавати заяву на ЄП?

До якого контролюючого органу повинна подавати заяву про перехід на спрощену систему оподаткування ФОП у разі зміни податкової адреси, пов'язаної зі зміною адміністративного району?

Фізична особа – підприємець у разі зміни податкової адреси, пов'язаної із зміною адміністративного району, подає заяву про перехід на спрощену систему оподаткування до контролюючого органу за попереднім місцем податкової адреси (неосновним місцем обліку) до закінчення поточного бюджетного року, а починаючи з 1 січня наступного року – за новою податковою адресою (основним місцем обліку).

Яким чином обчислюється ЄСВ новоствореними ФОП - платниками ЄП третьої групи?

Для зареєстрованих в установленому законом порядку суб'єктів господарювання (новостворених), які протягом 10 календарних днів з дня державної реєстрації подали заяву щодо обрання спрощеної системи оподаткування та ставки єдиного податку, встановленої для платників третьої групи, **перший звітний період починається з першого числа місяця, в якому відбулася державна реєстрація**, та база нарахування ЄСВ за цей місяць для них визначається у розмірі, визначеному такими платниками самостійно, але не більше максимальної величини бази нарахування ЄСВ, встановленої Законом України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування». При цьому сума ЄСВ не може бути меншою за розмір мінімального страхового внеску.

ВАЖЛИВО

Фермерів включили в четверту групу єдиного податку



Відповідний законопроект №6490-д також встановлює мораторій на проведення контролюючими органами перевірок сімейних фермерських господарств до 2028 року. Також документ встановлює пільговий порядок сплати єдиного соціального внеску такими фермерськими господарствами - за рахунок коштів державного бюджету протягом 10 років.

господарств до 2028 року. Також документ встановлює пільговий порядок сплати єдиного соціального внеску такими фермерськими господарствами - за рахунок коштів державного бюджету протягом 10 років.

«Розумне пристосування» для людей з інвалідністю по-українськи

З ратифікацією Україною в грудні 2009 року Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю, в українському законодавстві з'явилося визначення розумного пристосування. До сьогодні практика його застосування так і не стала поширеною, що, напевне, пов'язано із незрозумілістю цього нового терміну.

Насправді, у розвинутих країнах світу принцип розумного пристосування

використовується не перше десятиліття, а отже є й відповідна практика, включаючи досвід судових процедур у випадках відмови в розумному пристосуванні.

На жаль, в українській традиції мова йде лише про розумне пристосування для осіб з інвалідністю, хоча таких пристосувань можуть потребувати й інші люди в різні періоди свого життя.

Отже, для розуміння того, що ж таке розумне пристосування варто використовувати визначення Конвенції ООН про права осіб з інвалідністю, різні модифікації якого застосовуються й в українському законодавстві: **«розумне пристосування»** означає внесення, коли це потрібно в конкретному випадку, необхідних і підходящих модифікацій і коректив, що не становлять непропорційного чи невинновданого тягара, для забезпечення доступу

особам з інвалідністю всіх прав людини й основоположних свобод».

Це складне визначення можна розділити на кілька частин та розглядати на прикладах праці людей з порушенням здоров'я, зокрема інвалідності.

Повну версію статті читайте за [посиланням](#)



ДИРЕКТИВА РАДИ 2000/78/ЄС розумне пристосування робочого місця для осіб з інвалідністю

спрямована на забезпечення рівного ставлення до осіб з інвалідністю у сфері зайнятості та професійної діяльності через створення для них сприятливих умов праці на робочому місці.

Роботодавці повинні вживати необхідних заходів, щоби там, де у конкретному випадку це необхідно, надавати можливість особам з інвалідністю:



отримати роботу



працювати або отримувати підвищення по службі



проходити навчання



Для пристосування робочого місця до потреб працівника з інвалідністю повинні бути вжиті ефективні та практичні заходи:



спеціальне приміщення та обладнання



графік робочого часу



розподіл обов'язків



надання навчальних ресурсів



надання інтеграційних ресурсів



Заходи з розумного пристосування робочого місця не повинні накладати надмірний тягар на роботодавця



Впровадження заходів з розумного пристосування робочого місця розповсюджується на всіх осіб, як в публічному, так і в приватному секторі, включаючи державні органи



Інфографіка була підготовлена за сприяння Європейського Союзу та Міжнародного фонду «Відродження» в рамках проекту «Громадська синергія» під егідою Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС. Зміст цієї інфографіки є виключною відповідальністю Правозахисної організації «Права людини» і необов'язково відображає точку зору Європейського Союзу та Міжнародного фонду «Відродження».



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

UCP
United Cerebral Palsy



Wheels for
Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



КОНСУЛЬТУЄМО: У яких випадках ФОП – платники ЄП застосовують РРО?

Відповідно до п. 6 ст. 9 Закону України від 06 липня 1995 року № 265/95-ВР «Про застосування реєстраторів розрахункових операцій у сфері торгівлі, громадського харчування та послуг», із змінами та доповненнями (далі – Закон № 265), реєстратори розрахункових операцій (далі – РРО) та розрахункові книжки (далі – РК) не застосовуються при продажу товарів (крім технічно складних побутових товарів, що підлягають гарантійному ремонту) (наданні послуг) фізичними особами – підприємцями, які відносяться відповідно до Податкового кодексу України від 02 грудня 2010 року № 2755-VI, із змінами та доповненнями (далі – ПКУ), до груп платників єдиного податку, що не застосовують РРО.

Пунктом 1 Переліку окремих форм та умов проведення діяльності у сфері торгівлі, громадського харчування та послуг, яким дозволено проводити розрахункові операції без застосування реєстраторів розрахункових операцій з використанням розрахункових книжок та книг обліку розрахункових операцій, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2000 року № 1336 «Про забезпечення реалізації статті 10 Закону України «Про застосування реєстраторів розрахункових операцій у сфері торгівлі, громадського харчування та послуг» із змінами та доповненнями, встановлено, що суб'єкти підприємницької діяльності мають право здійснювати розрахунки без застосування РРО з використанням розрахункових книжок та книг обліку розрахункових операцій при здійсненні роздрібної торгівлі продовольчими товарами (крім підакцизних товарів), що здійснюється фізичними особами – підприємцями, які сплачують єдиний податок.

Згідно з п. 296.10 ст. 296 ПКУ РРО не застосовуються платниками єдиного податку:

- першої групи;
- другої – четвертої груп (фізичні особи – підприємці) незалежно від обраного виду діяльності, обсяг доходу яких протягом календарного року не перевищує 1000000 гривень. У разі перевищення в календарному році обсягу доходу понад 1000000 гривень застосування РРО для такого платника єдиного податку є обов'язковим.

Застосування РРО розпочинається з першого числа першого місяця кварталу, наступного за виникненням такого перевищення, та продовжується у всіх наступних податкових періодах протягом реєстрації суб'єкта господарювання як платника єдиного податку.

Норми п. 296.10 ст. 296 ПКУ не поширюються на платників єдиного податку, які здійснюють реалізацію технічно складних побутових товарів, що підлягають гарантійному ремонту.

Доходом платника єдиного податку для фізичної особи – підприємця є дохід, отриманий протягом податкового (звітного) періоду в грошовій формі (готівковій та/або безготівковій); матеріальній або нематеріальній формі, визначеній п. 292.3 ст. 292 ПКУ. При цьому до доходу не включаються отримані такою фізичною особою пасивні доходи у вигляді процентів, дивідендів, роялті, страхові виплати і відшкодування, а також доходи, отримані від продажу рухомого та нерухомого майна, яке належить на праві власності фізичній особі та використовується в її господарській діяльності (п.п. 1 п. 292.1 ст. 292



ПКУ).

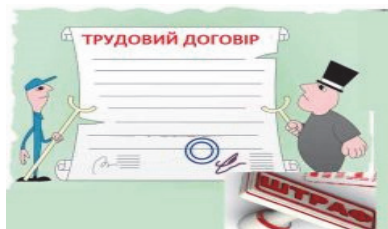
Враховуючи викладене вище, фізичні особи – підприємці – платники єдиного податку другої – четвертої груп, які здійснюють розрахункові операції в готівковій та/або в безготівковій формі при продажу товарів (наданні послуг) зобов'язані у разі:

- перевищення в календарному році незалежно від обраного виду діяльності обсягу доходу понад 1000000 гривень;
- здійснення реалізації технічно складних побутових товарів, що підлягають гарантійному ремонту, незалежно від групи єдиного податку та обсягу річного доходу;
- здійснення роздрібної торгівлі підакцизних товарів, у тому числі пивом у пляшках і бляшках – проводити розрахункові операції на повну суму покупки через зареєстровані, опломбовані у встановленому порядку та переведені у фіскальний режим роботи РРО з роздрукуванням відповідних розрахункових документів.

Штрафи на роботодавців за порушення у сфері праці згідно зі статтею 265 КЗпП

Звертаємо увагу кожного роботодавця на те, що за порушення вимог трудового законодавства до юридичних осіб незалежно від форми власності та підпорядкованості та фізичних осіб-підприємців, які використовують найману працю, можуть бути застосовані заходи фінансової відповідальності. Фінансова відповідальність за порушення законодавства про працю передбачена статтею 265 Кодексу законів про працю України у вигляді штрафів. Розмір штрафів залежить від розміру мінімальної заробітної плати, встановленого у відповідному році. Враховуючи, що у 2018 році розмір мінімальної заробітної плати підвищився і становить з 01.01.2018 відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» 3723 грн., змінилися і розміри штрафних санкцій, передбачених статтею 265 КЗпП України.

Порушення	Розмір штрафу, МЗП *	Грошовий вираз штрафу у 2018 році, грн
Фактичний допуск до роботи без оформлення трудового договору (контакту)	30**	111 690
Оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний час, установлений на підприємстві		
Виплата зарплати (винагороди) без нарахування та сплати ЄСВ та податків		
Порушення встановлених строків виплати зарплати, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі	3	11 169
Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці	10**	37 230
Недотримання встановлених законом гарантій та пільг, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію»		
Недопущення до перевірки з питань додержання законодавства про працю, перешкоди в її проведенні	3	11 169
Недопущення до перевірки щодо виявлення неоформлених працівників, перешкоди в її проведенні	100	372 300
Порушення інших вимог трудового законодавства	1	3 723



*МЗП - мінімальна заробітна плата, встановлена законом на момент виявлення порушення.

**За кожного працівника, щодо якого скоєно порушення.

Вищенаведені штрафні санкції накладаються за результатами інспекційних відвідувань/невиїзних інспектувань, проведених інспекторами праці, уповноваженими посадовими особи управлінь Держпраці. Крім того, посадові особи органів державної влади та органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, винні у порушенні законодавства про працю, несуть адміністративну та дисциплінарну відповідальність згідно з чинним законодавством.

До адміністративної відповідальності посадові особи об'єкта відвідування притягаються судом на підставі відповідного протоколу про адміністративне правопорушення, складеного інспекторами праці.

До дисциплінарної відповідальності посадові особи притягають у порядку, передбаченому законодавством про працю.

За матеріалами Управління держпраці в Миколаївській області



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

UCP
United Cerebral Palsy



Wheels for
Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



УСПІШНІ ІСТОРІЇ ПРОЕКТУ

ТИМОФІЙ БАБИЧ: Перукарська справа - краса, творчість, улюблена справа та можливість покращити свій фінансовий стан.

Тимофій Баби́ч один із самих молодих учасників і переможців Конкурсу міні-грантів проекту, йому 22 роки. Але не зважаючи на такий молодий вік життя ставило перед ним зовсім не юнацькі перепони і завдання. Тимофій має 3 групи інвалідності по зору, сам із багатодітної сім'ї, яка проживала у Луганській області.

Йому прийшлося рано подорослішати, втратив батька і потрібно було допомагати матері турбуватись про п'ятьох братів та сестер. Події на сході привели до втрати житла, достатку, спокою, рідної домівки.

Тимофій, міський житель, і опинившись в селі Гончиця Погребищенського району Вінницької області виявився зовсім не пристосованим до сільського життя.

Він не уявляв як йому будувати своє життя, допомагати братам і сестрам та підтримувати матір.

Але Тимофій не звик здаватись та впадати у відчай, і тому не роздумуючи та з

великим запалом прийняв пропозицію щодо участі в проекті. Проїшов навчання перукарській справі в ТОВ "Вища професійна Школа краси", отримав сертифікат. Сил та впевненості йому давало добросердне, співчутливе ставлення та допомога кейс – менеджерів проекту. Саме за їх допомогою подав заявку на конкурс міні-грантів.

Отримавши підтримку від проекту, Тимофій відкрив власний ФОП та почав розвивати свій перукарський, такий незвичний для сільської місцевості, бізнес. Дуже швидко його послуги стали популярними та затребуваними в селі.

Тимофій, натхнений розумінням, дружньою підтримкою, привів у проект свого молодшого брата Артема (ОЗІ 3 групи), якому допомогли визначитись з напрямком власної справи, написати заявку для участі у конкурсі міні-грантів.

Ставши переможцем чергового етапу конкурсу міні – грантів, Артем відкрив власну справу з надання сільськогосподарських послуг для жителів села. В даний час, завдяки співпраці з кейс – менеджерами, брати вступили до вищого навчального закладу (за рахунок державного бюджету). Тимофій отримав певний досвід, розширив свій бізнес перукарської справи та перевів його із сільської місцевості до обласного центру.

Зараз він живе, працює і навчається у Вінниці. Вже є свої постійні клієнти. Особ-



«Я і моя сім'я висловлюємо щирі вдячність проекту, Національній Асамблеї людей з інвалідністю України та USAID за надану підтримку, розуміння та допомогу, бо багатодітній сім'ї не так просто налагодити життя на новому місці, тим більше у сільській місцевості» - Тимофій Баби́ч.

лива увага і зацікавленість до роботи з маленькими клієнтами, до кожного з них у Тимофія свій підхід: відчувається життєвий досвід старшого сина багатодітної родини.



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua

Громадська спілка «Всеукраїнське
громадське об'єднання
«Національна Асамблея людей з
інвалідністю України»



01030, м. Київ,
вул. Рейтарська, 8/5А, к. 110
(044) 279-61-82 ; 279-61-74,
office-naiu@ukr.net
www.naiu.org.ua

Вікторія Назаренко, керівник проекту НАІУ
v.n.nazarenko@ukr.net

This publication was produced by the National Association of People with Disabilities (NAPD), under agreement number WFH-2018-063-UKRTEAM, issued by UCP Wheels for Humanity, subaward number APC-GM-0075, through Advancing Partners & Communities (APC), a cooperative agreement funded by the U.S. Agency for International Development under Agreement No. AID-OAA-A-12-00047, beginning October 1, 2012. The authors' views expressed in this publication do not necessarily reflect the views of USAID or the United States Government.

Ця публікація була підготовлена Національною Асамблеєю людей з інвалідністю України, номер контракту WFH-2018-063-UKRTEAM, підписаний UCP Wheels for Humanity, номер контракту APC-GM-0075, через Advancing Partners and Communities (APC), угоду про співпрацю, яка фінансується Агентством США з міжнародного розвитку USAID в рамках контракту No. AID-OAA-A-12-00047, від 1 жовтня 2012 року. Зміст публікації не обов'язково відображає точку зору USAID або уряду США.