

АЛГОРИТМИ УСПІХУ

Електронний бюлетень для підприємців малого та середнього бізнесу

Бізнес-тренінг «Алгоритми успіху» у Львові

9-11 липня 2018 року у м. Львів Національна Асамблея людей з інвалідністю України провела бізнес-тренінг із розвитку та просування бізнесу «Алгоритми успіху». Це вже другий тренінг, що відбувся в рамках реалізації проекту «Тренінги, розширення економічних можливостей, допоміжні технології та послуги медичної/фізичної реабілітації», за фінансової підтримки Агентства США з міжнародного розвитку USAID.



У часті у тренінгу брали 21 внутрішньо переміщена особа з інвалідністю, а також особи з інвалідністю, які проживають на території, де здійснювалася АТО та члени їх родин. Десять учасників вже займаються підприємницькою діяльністю і зареєстровані як ФОП (9 з них - переможці конкурсу міні-грантів проекту), інші з числа самозайнятого населення, що пройшли курси навчання чи підвищили свою кваліфікацію. Серед учасників заходу, крім львів'ян, були присутні представники Києва та Київської області, Дніпра та Донецької області.

Як і попередній захід, який відбувся у Маріуполі, львівський тренінг включав лекції та практичні заняття на такі теми: законодавче регулювання підприємництва; чинне законодавство щодо оподаткування підприємницької діяльності в Україні; сучасні технології SEO-просування, Інтернет-

маркетинг; основи фандрайзингу.

Особливу зацікавленість учасники проявили до техніки продажу, просування товарів та послуг на ринку, написання бізнес-проектів на отримання грантів, фінансової підтримки для ФОП. Дуже активно приймали участь в обговоренні запропонованих тренером як теоретичних та і практичних питань ведення підприємницької діяльності. Майже 50% учасників тренінгу це діючі ФОП, тому розмова практично переходила одразу на приклади із власного підприємницького досвіду. На реальних прикладах прораховували ціноутворення, витрати які впливають на вартість товару (як постійні так і одноразові).

Родзинкою львівського тренінгу став майстер-клас від директорки Філії ДРУЦКРОІ «Галичина» «Ресторан «Вишневий сад» (м. Львів) на тему «Особливості кейтерингу в сучасній Україні», яка розповіла про основи кейтерингу, що треба знати для започаткування та ведення цієї діяльності, а

також як зацікавити клієнтів, здійснити пакування та доставку замовлення тощо.

Як оформити звичайні страви, щоб вони були ексклюзивними, неповторними та привабливими учасники на власні очі змогли побачити і власноруч зробити яскраве оформлення страви під час майстер-класу. Це не залишило байдужим жодного учасника й сприяло згуртованій роботі над вишуканими стравами та оформленням бенкетного столу. Вміння презентувати, скласти ефектне враження – це майстерність і досвід. Вважаємо, що ціль тренінгу була досягнута і наглядні приклади цьому дуже допомагають.

Сподіваємося, що отримані знання сприятимуть розвитку власного бізнесу та самозайнятості внутрішньо переміщених осіб з інвалідністю, надихнуть на нові бізнес-ідеї і тим самим покращать своє фінансове і соціальне становище та своєї сім'ї.

Запрошуємо на бізнес-тренінги, які проводяться в рамках проекту. Більш детальну інформацію про наступні заходи ви можете дізнатись на сайті НАІУ. Слідкуйте за нашими новинами. А усіх зацікавлених осіб пройти навчання запрошуємо зареєструватися за [посиланням](#).

Бажаємо здійснення ВАШИХ підприємницьких ідей і чекаємо ВАС на наших заходах!

Повна версія статті на сайті НАІУ за [посиланням](#), а також фоторепортаж зі Львова на нашій [сторінці у Фб](#).

Випуск 5

Липень 2018



ТРЕНІНГИ,
РОЗШИРЕННЯ
ЕКОНОМІЧНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ,
ДОПОМІЖНІ ТЕХНОЛОГІЇ ТА ПОСЛУГИ
МЕДИЧНОЇ/ФІЗИЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ

"This publication was produced by UCP/Wholly for Humanity, subaward number APC-GM-0075, through Advancing Partners & Communities (APC), a five-year cooperative agreement funded by USAID, under Agreement No. AID-OAA-A-12-00047, beginning October 1, 2012. The authors' views expressed in this publication do not necessarily reflect the views of USAID or the United States Government."

АНОНСИ ПОДІЙ

19-21 вересня 2018 року, м. Маріуполь - бізнес-тренінг із соціального підприємництва.

Детальніше на [сайті НАІУ](#).

В цьому випуску:

Найбільші порушення, які 2 виявлені податківцями під час перевірок фізичних осіб

Що варто знати про Директиву рівності щодо працевлаштування людей з інвалідністю? 3

Цікаві приклади соціального підприємництва у світі 4

Відкриття розрахункового банківського рахунку 5

Успішні історії проекту 6



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

UCP
United Cerebral Palsy



Wheels for
Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



Найбільші порушення, які виявлені податківцями під час перевірок фізичних осіб (на думку самих податківців)

ДФСУ назвала чотири найбільш поширених порушення, які виявляють податківці під час перевірок фізосіб. Це недекларування доходів, ухилення від сплати податків при виплаті зарплати, недотримання умов спрощеної системи оподаткування і приховування доходів, що надійшли на розрахункові рахунки.

Про це повідомила [прес-служба ДФС](#).

1 Зволікання громадянами із декларуванням своїх доходів

За зволікання із декларуванням своїх доходів два киянина поплавилися великими штрафами.

Так, двом фізичним особам у м. Києві у 2015 році банки – кредитори анулювали борг на загальну суму майже 30 млн гривень.

Впродовж 2016-2018 років ці фізичні особи не виконали свій обов'язок задекларувати доходи, отримані у вигляді додаткового блага внаслідок прощення банками основної суми боргу, та сплатити відповідні податки.

Результати перевірок показали, що сума бюджетних втрат становить 4,8 млн грн, за що нараховано штрафні санкції у розмірі 1,2 млн грн.

2 Ухилення від сплати податків при виплаті заробітної плати

Завдяки контрольно-перевірочним заходам підрозділів податків і зборів з фізичних осіб фіскальних служб Донецької, Вінницької, Тернопільської та Чернівецької областей викрито боржників, які впродовж кількох років ухилялися від перерахування до бюджету податків, утриманих під час нарахування і виплати заробітної плати працівникам.

Так, податківці вважають, що якісний ризикоорієнтований підхід до формування плану-графіка проведення документальних перевірок на 2018 рік дав позитивні результати. Таким чином, бюджети вказаних регіонів збагатяться на додаткові 11 млн гривень.

Зокрема, документальними перевірками

зафіксовано факти тривалої затримки шести підприємствами внесення на бюджетні рахунки утриманих із фонду заробітної плати ПДФО в сумі 7,2 млн грн, ЄСВ – 3,6 млн грн та військового збору у розмірі 0,5 млн гривень.

3 Недотримання умов спрощеної системи оподаткування

Фіскальними службами Вінниччини та Рівненщини виявлено низку недобросовісних ФОП – платників єдиного податку, які через зловживання правилами застосування спрощеної системи оподаткування потрапили у списки боржників.

Серед таких зловживань - перевищення граничного обсягу доходу, встановленого для III групи платників єдиного податку, виявлено у ФОП «О» (вид діяльності – лісопилне та стругальне виробництво), ФОП «О» (вид діяльності – оптова торгівля), ФОП «Р» та ФОП «Ю» (вид діяльності – вантажні перевезення). Водночас здійснення забороненого виду діяльності допущено підприємцем м. Києва (ФОП «О»), який перебуваючи на II групі єдиного податку, систематично надавав послуги юридичним особам, які не є платниками єдиного податку.

Зібрані під час перевірок матеріали (договори, банківські документи, пояснення контрагентів та ін.) засвідчили правильність відбору платників податків до плану – графіка проведення документальних перевірок.

У зв'язку з анулюванням цим суб'єктам господарювання реєстрації платником єдиного податку визначено грошових зобов'язань на загальну суму 5,4 млн гривень.



4 Приховування доходів, що надійшли на розрахункові рахунки

Під час проведення документальної перевірки, призначеної у рамках кримінального провадження, ревізорами ДФС у Київській області встановлено, що громадянин «О», діючи за попередньою змовою із співниками, здійснював фінансові операції, пов'язані із зарахуванням та перерахуванням безготівкових коштів з/на власні рахунки, відкриті в одному з комерційних банків.

Дані про рух коштів на особистих рахунках фізичної особи «О» свідчать про отримання ним у 2014-2016 роках доходу на загальну суму близько 5 млн гривень.

Задекларувати свої доходи «бізнесмен» не поспішав, внаслідок чого отримав акт перевірки та податкові повідомлення – рішення на суму 1,6 млн гривень.

Також виявили незадекларовані доходи, що надійшли на «підприємницькі» розрахункові рахунки, посадовці ДФС у м. Києві під час перевірки фізичних осіб – підприємців «Г», «М» та ДФС у Рівненській області у ході перевірки підприємця – експортера «В».

Умисне ухилення порушниками від оподаткування доходів призвело до нарахування 2,8 млн грн грошових зобов'язань.

Що варто знати про Директиву рівності щодо працевлаштування людей з інвалідністю?

У Директиві рівності передбачені норми щодо захисту прав осіб, які зазнали нерівноправного поводження. Угода про асоціацію між Україною і Європейським Союзом набула чинності 1 вересня 2017 року. Відповідно до додатку XL Угоди, Україна зобов'язується поступово наблизити своє законодавство до законодавства ЄС у встановлені терміни: зокрема положення Директиви ради 2000/78/ЄС від 27 листопада 2000 року що встановлює загальні рамки рівноправного поводження у сфері зайнятості і професійної діяльності мають бути впроваджені протягом 4 років з дати набрання чинності цією Угодою.

Для пересічного громадянина ці складні аббревіатури та назви ні про що не говорять. Назва Директива рівності сприймається дещо скептично та незрозуміло. Але статистика зайнятості в країнах ЄС говорить про те, що Директива впроваджена в національні законодавства ефективно діє, та має суттєвий вплив на працевлаштування людей з інвалідністю.

Про що ж насправді йде мова у Директиві рівності, щодо працевлаштування громадян з особливими потребами, говорять експерти Правозахисної організації «Права людини».

Важливе про Директиву рівності

По-перше, метою Директиви рівності є створення системи для боротьби з дискримінацією на основі релігії або віросповідання, інвалідності, віку або сексуальної орієнтації у питаннях зайнятості та професії, з метою реалізації в державах-членах принципу рівноправ'я (стаття 1). В цій Директиві принцип рівноправ'я означає, що не повинно бути будь-якої прямої або опосередкованої дискримінації за будь-якою ознакою, названою вище.

У статті 2 згадуються такі форми дискримінації:

- **Пряма дискримінація** – намір дискримінувати за певною ознакою.
- **Непряма дискримінація** – певні критерії та умовності, які ставлять людину в невідгідне становище у порівнянні з іншими.
- **Утиск** – небажана для особи поведінка метою або наслідком якої є приниження людської гідності за певними ознаками.
- **Вказівка дискримінувати** – інструкції або заклики до дискримінації стосовно особи за певними ознаками.

Директива розповсюджується на всіх осіб, як в публічному, так і в приватному секторі, включаючи державні органи.

Виняток

Слід враховувати, що принцип рівності передбачає певні винятки коли це стосується, наприклад громадської безпеки, підтримки порядку та запобігання злочинності, громадського здоров'я, прав і свобод інших осіб. **Різниця у поводженні**, яка ґрунтується на притаманній людині характеристикі, **не становить дискримінацію** у випадках, коли через особливості діяльності в будь-якій сфері така характеристика становить дійсну і визначальну професійну вимогу (стаття 4). **Можна навести приклад цьому принципу:** до пожежника ставляться певні вимоги щодо його стану здоров'я, оскільки його робота із гасіння пожеж вимагає певних фізичних показників, адже від ефективності виконання ним своєї роботи, залежить життя та безпека інших осіб. Однак, до таких обмежень треба ставитись дуже виважено з урахуванням виду робіт та стану здоров'я конкретної людини.

Розумне пристосування

Однією із важливих статей Директиви рівності, що безпосередньо стосується обов'язку роботодавця вживати заходів **розумного пристосування** для забезпечення права на працю людей з інвалідністю є стаття 5.

У Директиві передбачено, що з метою гарантування дотримання принципу рівності по відношенню до осіб з інвалідністю необхідно застосовувати виважене пристосування до потреб цих осіб. Це означає, що роботодавці повинні вживати необхідних заходів, щоб надавати можливість особам з інвалідністю отримати роботу, працювати або отримувати підвищення по службі або проходити навчання, якщо тільки такі заходи не накладають **непропорційного навантаження на роботодавця**.

Таке **навантаження не буде непропорційним**, якщо воно достатньо **компенсується** заходами, які існують в рамках політики відповідної держави-члена по відношенню до осіб з інвалідністю.

У цьому контексті важливо розуміти, що Директива акцентує увагу на декількох речах:

по-перше, мова йде про необхідність вжити заходів розумного пристосування

для можливості отримати роботу, працювати та отримувати підвищення по службі, отримувати необхідну освіту.

по-друге, заходи розумного пристосування необхідно вживати у випадках, коли ці заходи не накладають на роботодавця непропорційного навантаження.

по-третє, зазначено, що навантаження не буде непропорційним, якщо воно достатньо компенсується заходами з підтримки зайнятості осіб з інвалідністю.

Якщо роботодавець вас дискримінує?

У Директиві рівності передбачені норми щодо захисту прав осіб, які зазнали нерівноправного поводження.



Держави-члени повинні забезпечувати судові та/або адміністративні процедури для забезпечення виконання зобов'язань відповідно до цієї Директиви для усіх осіб, які вважають, що

їм заподіяна шкода, в силу незастосування до них принципу рівноправного поводження.

Окрім цього в Директиві передбачена необхідність включити до правової системи заходи, що є необхідними для захисту працівників від звільнення або іншого ворожого поводження роботодавця, правові процедури, ціль яких полягає у забезпеченні дотримання принципу рівноправного поводження (тут мова йде про форму дискримінації «Вітимізація», яка запроваджується проектом Закону № 3501).

Особа, яка вважає, що стосовно неї було застосовано дискримінацію, має право звернутися із скаргою до Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини та/або до суду.

І насамкінець, Держави-члени повинні заохочувати діалог з відповідними неурядовими організаціями, що зацікавлені у сприянні боротьбі з дискримінацією з метою сприяння принципу рівності.

Матеріал підготовлений за сприяння Європейського Союзу та Міжнародного фонду «Відродження» в рамках проекту «Громадська синергія» під егідою Української сторони Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС. Зміст цієї статті є виключною відповідальністю ГПО «Права людини» і не обов'язково відображає точку зору Європейського Союзу та Міжнародного фонду «Відродження».



Цікаві приклади соціального підприємництва у світі

Термін «соціальне підприємництво» все частіше з'являється на сторінках ЗМІ. Соціальне підприємництво – це підприємницька діяльність, спрямована на інновативну, суттєву та позитивну зміну в суспільстві. Головним мотивом такої діяльності є не фінанси, а прагнення розвитку громади. Соціальне підприємництво – це відгук на хронічні проблеми суспільства – бідність, безробіття чи розосередженість громади. Цей тип підприємницької діяльності задовольняє ті потреби, які не може задовольнити державний сектор, а приватний – ігнорує. Глобальне народжується через локальне. Саме тому Google Impact Challenge проводить конкурс ідей, які вирішують глобальні проблеми суспільства. ГУРТ вирішив розповісти про п'ять інноваційних ідей-фіналістів конкурсу від Google у різних країнах, здатних змінити світ вже сьогодні.

ІНДІЯ

Близько 53% населення Індії працюють як фермери, але й досі більшість із них ледь виживають. Однією із причин цього є недостатньо розвинена система обміну досвідом ведення фермерського господарства. **DIGITAL GREEN** – індійське соціальне підприємство, яке пропонує **допомогу фермерам в здобутті навичок, необхідних для утримання сільського господарства**. Таким чином фермери можуть знизити свої витрати та підвищити продуктивність своєї праці.

Як можна допомогти з розвитком системи обміну знань? Дуже просто! Кожен фермер матиме змогу записати відео з корисними порадами і, відповідно, отримати відео від інших людей. За три роки DIGITAL GREEN планує забезпечити онлайн-курси сільського господарства для близько 1 мільйона фермерів із 10 000 сіл Індії.



ФРАНЦІЯ

1001 Fontaines – французьке соціальне підприємство, яке має на меті **поширювати технологію очищення води по всьому світу**. Як це зробити найефективніше та найдешевше? Це питання 1001 Fontaines вирішило за допомогою залучення до процесу місцевого населення.

Допомагаючи малому підприємству на місці та інформуючи про технології очищення води, можна отримати чисту питну воду за дуже низькою ціною. Також це підприємство хоче навчати людей правилам заощадження води. **1001 Fontaines** планує за 5 років надати доступ до питної води 1 мільйону людей завдяки роботі близько 250 малих підприємств. Поки робота підприємства планується у Камбоджі, Мадагаскарі та Індії.

ВЕЛИКОБРИТАНІЯ

Solar Aid прагне надати **доступ до сонячного освітлення громадам Африки шляхом створення дистриб'юторської мережі з місцевими підприємцями**. Більше 110 млн домашніх господарств у сільських районах Африки користуються газовими лампами, які виділяють шкідливий дим і забирають до 20% від доходу сім'ї. Ламп на сонячних батареях, забезпечення яких коштуватиме 5 фунтів стерлінгів, вистачить одній родині на 5 років. Крім того, це складає тільки 2% порівняно з вартістю гасу. Solar Aid працює з танзанійськими підприємцями, щоб створити сонячний концентратор для їхніх громад, пропонуючи доступне, чисте освітлення, а також надання можливості працевлаштування. **За 3 роки, сонячним освітленням буде забезпечено 112 млн чоловік, що дозволить зекономити до 196 млн фунтів стерлінгів доходів і знизити частоту респіраторних захворювань**. SolarAid прагне замінити газові лампи в Африці на світлодіодні до 2020 року.



БРАЗИЛІЯ

Instituto de Desenvolvimento Sustentavel Mamiraua в Бразилії створив проект «Сонячні машини з виготовлення льоду». Цей проект є вирішенням проблеми рибалок, які не мають достатньо льоду, щоб заморозити пійману рибу й доставити її до столу покупця придатною для споживання. **Планується зробити 10 машин для виготовлення льоду, які працюватимуть на сонячній енергії та дадуть прибуток в середньому 12% для 100 родин рибалок**. Протягом двох років представники компанії навчатимуть близько 10 000 людей, які в результаті зможуть скористатися льодом, тим самим збільшивши свій дохід.

АВСТРАЛІЯ

Engineers without borders (EWB) Australia – громадська організація, яка стала одним із переможців проекту Google Impact Challenge Australia. Ця ГО наповняє на тому, що **знання техніки та мистецтва інженерії мають належати кожному, незалежно від його соціального та фінансового статусу**.

Ідея одного з проектів полягає у встановленні спеціально спроектованих біотуалетів, які розкладають відходи. Будівництво таких туалетів не затратне і вимагає лише підручних засобів. Це **допоможе підвищити рівень санітарії у всіх країнах, де це необхідно**. Особливо стане у нагоді тим людям, які живуть у місцевостях із постійними повеннями, оскільки такі туалети можна робити легкими і герметичними, а відходи не зможуть потрапити до потоку води.



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

UCP
United Cerebral Palsy



Wheels for
Humanity



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua



Відкриття розрахункового банківського рахунку

Відкриття розрахункового рахунку в банку є обов'язковою вимогою для юридичних осіб.

Щоб відкрити розрахунковий рахунок спочатку потрібно вибрати банк, в якому цей рахунок буде відкривати.

При виборі банку потрібно керуватися декількома критеріями:

♦ **Надійність.** Цей критерій можна перевірити по тому, як довго на ринку працює даний банк. Краще не відкривати розрахунковий рахунок у молодому банку, який можливо відкрився тільки для певного проекту, і немає ніяких гарантій, що він прослужить довгий час. А то може виникнути тому, що банк припинить своє існування, і вам потрібно буде терміново закрити в ньому рахунок, а потім відкривати його в іншому банку.

♦ **Плата за послуги банку.** В різних банках може бути передбачена різна плата за банківські послуги. Вам доведеться платити за ці послуги: 1) за відкриття розрахункового рахунку; 2) за обслуговування рахунку; 3) стягнення комісії за операції по рахунку. Вибирайте банк, де для вас буде найбільш вигідні умови по заробітній платі.

♦ **Розташування банку.** Виберіть банк, який знаходиться не далеко від

того місця, в якому ви займаєтеся своєю діяльністю. Адже вам періодично доведеться відвідувати його, і краще, щоб він був недалеко від вас, або десь поруч розташовувалося його підрозділ, щоб не доводилося витрачати багато часу на поїздки в банк. Адже час — це гроші. А для бізнесу це дуже важливо. Зверніть увагу на архітектурну доступність будівлі банку для маломобільних груп населення.

♦ **Зручність.** Чи зручно вам працювати з даним банком? Зручність також створюють додаткові послуги, які може надавати банк. Це, наприклад, наявність інтернет-банкінгу, коли можна проводити операції по рахунку, використовуючи комп'ютер і інтернет, тобто через інтернет.

**Для відкриття рахунку необхідно пред-
ставити банку такі документи:**

♦ Картка із зразками підписів і відбитка печатки (завірена нотаріально);

♦ Статут, установчого договору (за наявності) або код надання адміністративної послуги (усі статuti доступні (за кодом доступу) в електронному вигляді на сайті Міністерства юстиції України. Унікальний номер (код) розміщений в

документі «Опис документів, які надаються юридичною особою державному реєстратору для проведення реєстраційної дії» в правому верхньому кутку першої сторінки.);

♦ **Лист про учасників і контролерів підприємства** (завірена печаткою керівника підприємства).

Детальну інформацію Ви можете отримати безпосередньо у відділенні банку, який ви оберете.

Брошура «Соціальне підприємництво в Україні»

ЮРИДИЧНА КОНСУЛЬТАЦІЯ. Запитуєте—відповідаємо

*Чи може фізособа -
підприємець
використовувати кошти з
розрахункового рахунку,
який відкрито для
здійснення підприємницької
діяльності, для власних
потреб?*

Згідно зі ст. 42 Господарського кодексу України, підприємництво – це самостійна, ініціативна, систематична, на власний ризик господарська діяльність, що здійснюється суб'єктами господарювання (підприємцями) з метою досягнення економічних і соціальних результатів та одержання прибутку.

Відповідно до ст. 44 ГКУ підприємництво здійснюється на основі вільного розпорядження прибутком, що залишається у підприємця після сплати податків, зборів та інших платежів, передбачених законом.

Враховуючи вищевикладене, фізична особа – підприємець має право вільно користуватися коштами з розрахункового рахунку, який відкрито для здійснення підприємницької діяльності, за умови сплати всіх податків, зборів та інших платежів, передбачених чинним законодавством.

КРИТЕРІЇ, ЗА ЯКИМИ ВАРТО ОБИРАТИ СВІЙ БАНК



УСПІШНІ ІСТОРІЇ ПРОЕКТУ

Уварова Валентина – переможниця конкурсу міні-грантів Міжнародного проекту «Тренінги, розширення економічних можливостей, допоміжні технології та послуги медичної/фізичної реабілітації».

У 2014 році у зв'язку із військовими подіями на сході України, Валентина разом із чоловіком і маленьким сином, який має інвалідність, переїхала із Луганська до Києва. Житло і власний бізнес залишився у Луганську, і життя, як і у багатьох внутрішньо переміщених осіб, почалося з чистого аркуша. Дитина з інвалідністю потребує постійного догляду і Валентина разом із чоловіком приймають рішення продовжити займатись підприємницькою діяльністю (сімейний бізнес із продажу дитячого одягу

та іграшок) і відкрити Інтернет-магазин. Але у зв'язку із новими умовами його прийшлося переформатувати, переглянути асортимент товарів та послуг. Завдяки

напрацьованій попередніми роками базі поставальників, вдалось швидше відновити продажі. Оно-вили обладнання, створили умови для зберігання товару. Але для Інтернет-магазину велику роль відіграє наглядне представлення товарів та послуг, і якісні фотографії - запорука цьому.

В рамках проекту Валентина пройшла навчання на курсах фотографії, потім загорілася цим видом діяльності і зараз вже проводить фотосесії, приймає участь у фотовиставках, робить фоторепортажі різноманітних заходів. Працює з дітками. Була ініціатором фотопроєкту та фотовиставки «Сонце цілий рік» діток з синдромом Дауна, також фотосесія дітей з аутизмом до 2 квітня — Дня обізнаності про аутизм. Також провела майстер-клас «Фотографія та власна справа» для жінок, які виховують особливих діток.

Завдяки грантовій підтримці проекту отримала професійний фотоапарат, який допомагає їй у роботі.



«Дуже рада, що мала змогу взяти участь у конкурсі міні-грантів проекту і стати переможцем. Переїхавши до нового міста, прийшлося дещо змінити формат торгівлі, шукати нові можливості, пристосовуватись до нового ринку збуту, а завдяки гранту я змогла отримати професійну техніку, що дозволило підвищити конкурентоспроможність, вийти на новий рівень, мати більший дохід, відчувати матеріальну стабільність. Така підтримка була необхідна і вона дуже допомогла мені! Продовжую вчитись, втілюю свої мрії в життя та завжди відкрита для допомоги іншим» - Валентина Уварова.

Талановита людина – талановита у всьому, а обставини тільки загартовують її і відкривають нові можливості та здібності. Ми дуже раді, що такі люди є у нашому проєкті, ми пишаємося ними і бажаємо успіхів у всіх справах!



Національна Асамблея
людей з інвалідністю України
www.naiu.org.ua

Громадська спілка «Всеукраїнське
громадське об'єднання
«Національна Асамблея людей з
інвалідністю України»



01030, м. Київ,
вул. Рейтарська, 8/5А, к. 110
(044) 279-61-82 ; 279-61-74,
office-naiu@ukr.net
www.naiu.org.ua

Вікторія Назаренко, керівник проєкту HAIU
v.n.nazarenko@ukr.net

This publication was produced by the National Association of People with Disabilities (NAPD), under agreement number WFH-2018-063-UKRTEAM, issued by UCP Wheels for Humanity, subaward number APC-GM-0075, through Advancing Partners & Communities (APC), a cooperative agreement funded by the U.S. Agency for International Development under Agreement No. AID-OAA-A-12-00047, beginning October 1, 2012. The authors' views expressed in this publication do not necessarily reflect the views of USAID or the United States Government.

Національною Асамблеєю людей з інвалідністю України, номер контракту WFH-2018-063-UKRTEAM, підписаний UCP Wheels for Humanity, номер контракту APC-GM-0075, через Advancing Partners and Communities (APC), угоду про співпрацю, яка фінансується Агенством США з міжнародного розвитку USAID в рамках контракту No. AID-OAA-A-12-00047, від 1 жовтня 2012 року. Зміст публікації не обов'язково відображає точку зору USAID або уряду США.