



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2018 р. №

Київ

Про затвердження Порядку надання соціальних послуг з установами диференційованої плати

Відповідно до статті 7 Закону України „Про соціальні послуги” Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є**:

1. Затвердити Порядок надання соціальних послуг з установами диференційованої плати, що додається.
2. Визнати такою, що втратила чинність, постанову Кабінету Міністрів України від 19 грудня 2012 р. № 1184 „Про затвердження Порядку надання соціальних послуг із встановленням диференційованої плати та внесення змін до переліку соціальних послуг, умов та порядку їх надання структурними підрозділами територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)” (Офіційний вісник України, 2012 р., № 99, ст. 4002).
3. Ця постанова набирає чинності з дня її опублікування.

Прем'єр-міністр України

В. Гройсман

Порядок
надання соціальних послуг з установленням
диференційованої плати

1. Цей Порядок визначає механізм надання соціальних послуг з установленням диференційованої плати.

2. Соціальні послуги з установленням диференційованої плати в обсязі, визначеному державними стандартами соціальних послуг, надаються підприємствами, установами, організаціями та закладами незалежно від форми власності та господарювання, фізичними особами – підприємцями, які відповідають критеріям діяльності суб'єктів, що надають соціальні послуги, із залученням бюджетних коштів (далі – суб'єкти).

3. Соціальні послуги з установленням диференційованої плати надаються особам, які мають право на їх отримання відповідно до Закону України „Про соціальні послуги”, крім осіб, які мають право отримувати такі послуги безоплатно.

4. Диференційована плата за надання соціальних послуг установлюється виходячи із середньомісячного сукупного доходу особи за попередній календарний рік у розмірах:

75 відсотків при наданні соціальних послуг стаціонарного догляду, паліативного / хоспісного догляду в умовах стаціонару;

12 відсотків при наданні соціальних послуг догляду вдома, паліативного догляду вдома, денного догляду, підтриманого проживання, надання притулку;

5 відсотків при наданні соціальних послуг представництва інтересів, посередництва (медіації), натуральної допомоги;

3 відсотки при наданні соціальних послуг соціальної адаптації, соціальної інтеграції та реінтеграції, соціальної реабілітації, консультування, соціального супроводу при працевлаштуванні та на робочому місці, соціальної профілактики.

Якщо особа, яка потребує надання соціальних послуг з установленням диференційованої плати (далі – особа), отримує декілька соціальних послуг, розмір такої плати визначається виходячи із більшого відсотка, але не може перевищувати 75 відсотків середньомісячного сукупного доходу особи.

Розмір щомісячної диференційованої плати за надання соціальних послуг не може перевищувати вартості послуг, що надаються протягом місяця.

5. Для обчислення розміру диференційованої плати за надання соціальних послуг відомості про дохід особи подаються ДФС, Пенсійним фондом України,

Фондом соціального страхування структурним підрозділам з питань соціального захисту населення місцевої державної адміністрації, виконавчого органу міської, районної в місті ради або виконавчого органу об'єднаної територіальної громади, що утворюється згідно із законом та перспективним планом формування територій громад (далі – уповноважений орган), відповідно до пункту 7 цього Порядку.

Для обчислення доходу непрацюючих громадян, яким призначено пенсію вперше або які залишили роботу в період, за який враховуються доходи, і не мають інших доходів, крім пенсії, за бажанням пенсіонера враховується розмір отриманого доходу за попередній рік або розмір призначеної щомісячної пенсії.

Вартість соціальних послуг розраховується на підставі тарифів на платні соціальні послуги, обчислених відповідно до Порядку регулювання тарифів на платні соціальні послуги, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 09 квітня 2005 р. № 268 (Офіційний вісник України, 2005 р., № 15, ст. 759).

6. Різниця між розміром диференційованої плати та вартістю соціальної послуги відшкодовується відповідно до законодавства.

7. Для отримання соціальних послуг особа або її законний представник подає уповноваженому органу за місцем проживання / перебування:

заяву про потребу в наданні соціальних послуг з установленням диференційованої плати за формою, встановленою Мінсоцполітики;

довідки про доходи – у разі наявності інших отриманих доходів, інформація про які відсутня у ДФС, Пенсійному фонді України, Фонді соціального страхування та згідно із законодавством не може бути отримана на запит уповноваженого органу відповідно до цього Порядку.

Особа або її законний представник, яка(ий) звертається за наданням соціальних послуг, є відповідальною(им) за подані відомості про доходи, що вплинули або могли вплинути на встановлення розміру диференційованої плати.

8. Для встановлення розміру диференційованої плати у п'ятиденний строк з дня отримання запиту уповноваженого органу подаються відомості:

про доходи осіб з Державного реєстру фізичних осіб – платників податків – ДФС у порядку, встановленому Мінсоцполітики та Мінфіном;

про доходи осіб з Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування – Пенсійним фондом України у порядку, встановленому Пенсійним фондом України та Мінсоцполітики.

9. Уповноважений орган протягом п'яти робочих днів із дати подання заяви складає акт обстеження матеріально-побутових умов проживання особи за формою, встановленою Мінсоцполітики.

10. Рішення про надання (ненадання) соціальних послуг з установленням диференційованої плати приймається місцевим органом виконавчої влади або органом місцевого самоврядування протягом десяти робочих днів після подання заяви з урахуванням відомостей, визначених абзацами другим – третім пункту 8

цього Порядку та акта обстеження матеріально-побутових умов проживання особи.

Рішення про надання соціальних послуг з установленням диференційованої плати протягом одного робочого дня направляється уповноваженому органу.

Про прийняте рішення уповноважений орган протягом одного робочого дня письмово повідомляє:

суб'єкту для укладення договору про надання соціальних послуг або додаткової угоди до укладеного договору про надання соціальних послуг, форма якого(ї) затверджується Мінсоцполітики;

особі або її законному представнику.

Рішення про ненадання соціальних послуг з установленням диференційованої плати протягом одного робочого дня направляється особі або її законному представнику.

11. Соціальні послуги з установленням диференційованої плати надаються відповідно до державних стандартів соціальних послуг з дати укладення відповідного договору або додаткової угоди до укладеного договору про надання соціальних послуг між суб'єктом, який надає соціальні послуги, та особою або її законним представником.

12. Диференційована плата за надання соціальних послуг установлюється на календарний рік.

13. Розмір диференційованої плати на наступний період визначається без звернення особи за поданням суб'єкта уповноваженому органу відповідно до абзацу третього пункту 7 та пункту 8 цього Порядку.

14. Соціальні послуги з установленням диференційованої плати понад обсяг, визначений державними стандартами соціальних послуг, надаються за плату.



ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження Порядку надання соціальних послуг з установленням диференційованої плати”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

У 2012 році було прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 19.12.2012 № 1184 „Про затвердження Порядку надання соціальних послуг із встановленням диференційованої плати та внесення змін до переліку соціальних послуг, умов та порядку їх надання структурними підрозділами територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)”, якою встановлено диференційовану плату за надання соціальних послуг в розмірі 12 % середньомісячного сукупного доходу особи, яка потребує надання соціальних послуг.

Водночас відповідно до законодавства відрахування із доходів особи, яка отримує соціальну послугу стаціонарного догляду, становить 75 %.

Зазначені норми не узгоджуються між собою, що спричиняє правову колізію при прийнятті рішення щодо надання соціальних послуг.

Проект постанови Кабінету Міністрів України „Про затвердження Порядку надання соціальних послуг з установленням диференційованої плати” (далі – проект акта) розроблено відповідно до частини дев'ятої статті 7 Закону України „Про соціальні послуги” та підпункту 2 пункту 4 Положення про Міністерство соціальної політики України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.06.2015 № 423 (зі змінами).

2. Мета і шляхи її досягнення

Проект акта розроблено з метою узгодження законодавства щодо надання соціальних послуг, зокрема, із встановленням диференційованої плати.

Проектом акта передбачається затвердити новий Порядок надання соціальних послуг з установленням диференційованої плати та визнати такою, що втратила чинність постанову Кабінету Міністрів України від 19.12.2012 № 1184 „Про затвердження Порядку надання соціальних послуг із встановленням диференційованої плати та внесення змін до переліку соціальних послуг, умов та порядку їх надання структурними підрозділами територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг)”, встановити розмір диференційованої плати, враховуючи складність соціальної послуги, яку потребує особа.

Проектом акта також передбачено запровадження електронного обміну для отримання інформації про доходи особи, яка потребує надання соціальних послуг, із урахуванням диференційованої плати, прийняття рішення про надання соціальних послуг на наступний період без звернення особи.

3. Правові аспекти

У цій сфері правового регулювання діють Закон України „Про соціальні послуги”, постанови Кабінету Міністрів України від 29.12.2009 № 1417 „Деякі питання діяльності територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг)”, від 09.04.2005 № 268 „Порядок регулювання тарифів на платні соціальні послуги”, накази Мінсоцполітики від 03.09.2012 № 537 „Про затвердження Переліку соціальних послуг, що надаються особам, які перебувають у складних життєвих обставинах і не можуть самостійно їх подолати”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 19 вересня 2012 р. за № 1614/21926, від 20.02.2017 № 252 „Про затвердження Порядку надання в електронній формі інформації з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування органам праці та соціального захисту населення”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 12 травня 2017 р. за № 598/30466, наказ Мінсоцполітики та Мінфіну від 20.04.2015 № 431/447 „Про затвердження Порядку надання Державною фіскальною службою України інформації з Державного реєстру фізичних осіб - платників податків про доходи фізичних осіб, які звернулись за призначенням житлових субсидій”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 30 квітня 2015 р. за № 485/26930, постанова правління Пенсійного фонду України від 20.02.2017 № 2-1 „Про затвердження Порядку надання в електронній формі інформації з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування органам праці та соціального захисту населення”.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття проекту акта не потребуватиме додаткового бюджетного фінансування.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект акта потребує погодження із Міністерством фінансів, Міністерством економічного розвитку і торгівлі, Пенсійним фондом, Державною фіскальною службою, проведення правової експертизи Міністерством юстиції.

6. Регіональний аспект

Проект акта не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті акта відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

8. Громадське обговорення

Проект акта розміщено для обговорення на офіційному сайті Мінсоцполітики.

8¹. Розгляд Науковим комітетом Національної ради України з питань розвитку науки і технологій

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності.

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта стосується соціально-трудової сфери, прав осіб з інвалідністю та потребує погодження уповноважених представників всеукраїнських профспілок, їх об'єднань, всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, їх спілок відповідно до статутної діяльності.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект акта не належить до регуляторних.

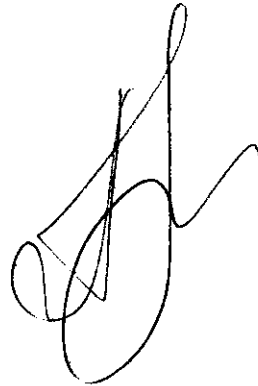
10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

Проект акта не впливатиме на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Прийняття проекту акта сприятиме врегулюванню питання щодо надання соціальних послуг із урахуванням диференційованої плати, враховуючи складність соціальної послуги, яку потребує особа, а також запровадження електронного обміну для отримання інформації про доходи особи, яка потребує надання соціальних послуг з установленням диференційованої плати.

**Заступник Міністра з питань
європейської інтеграції**



О. Чуркіна

_____ 2018 р.